



7 Opti-Kultur-Sätze mit Icons

Lösungs-Haltung methodisch gewinnen

Anwendungs-Bereiche

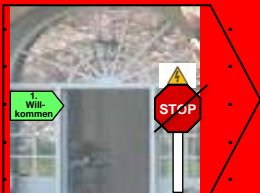
- Strategie-Prozesse → Führen
- Projekt-Management → Moderation
- Netzwerk-Arbeit → Mediation

Umgangs-Kultur mit „1-Boot-5-K* Optimier-Kompetenzen“ ausbauen können

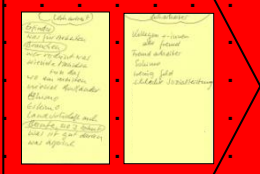
- * K ommunizieren
- 5-K K ooperieren
- = K oordinieren
- K oagieren
- K ompostieren

Reaktanz = Blindwiderstand nutzen lernen

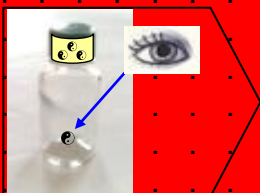
zulassen statt zumachen



addieren statt konkurrieren

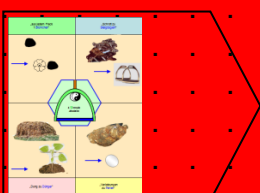


verwerten statt bewerten



Duft statt Luft

umnutzen statt runterputzen



„Interessiert mich“ v. Förster statt „Kenn' ich“



mit „Ahhhh 😊“ statt „Oooh 😞“ zur Fehler-Freundlichkeit: Fehler = wichtige Quelle von Erfahrung + 1 Schlüssel zu Innovationen



Dauer-Lernhaltung: T rainings-lernen, U m-lernen, W eg-lernen, A b-lernen, S pontan-lernen

Methoden + Tools aneignen = 1. „Kopieren durch Kopieren“ - wie in der Musik: Danach erst 2. „Kompostieren beim Komponieren“

